

image not found or type unknown



Источники трудового права — нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и устанавливающие права и обязанности участников трудовых отношений. Они принимаются компетентными государственными органами (иногда с учетом мнения профсоюзных органов).

Источники трудового права различаются по тем юридическим формам, в которых воплощаются общеобязательные нормы или иные установления, издаваемые от имени государства. Другими словами, источники трудового права — это нормативные правовые акты: законы, указы, постановления, другие регулирующие трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Однако к источникам трудового права с учетом особенностей их формирования относятся и соглашения, коллективный договор или локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в соответствии с которыми осуществляется правовое регулирование трудовых и социально-трудовых отношений. При этом коллективный договор и соглашения именуют также социально-партнерскими актами.

Источники трудового права классифицируются:

- 1) по юридической силе — на законы и подзаконные акты;
- 2) по органам, принявшим нормативный акт, — на акты органов государственной власти и акты органов местного самоуправления;
- 3) по форме — на законы, указы и распоряжения Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, правила, положения, решения, приказы, разъяснения, рекомендации и др.;
- 4) по сфере действия — на общефедеральные, региональные, отраслевые, межотраслевые, муниципальные (местные), локальные;
- 5) по степени обобщенности — кодифицированные, комплексные и текущие.

Источники трудового права определяют поведение работников в процессе труда и регулируют трудовые отношения. Главное место среди источников трудового права занимает Конституция Российской Федерации, в которой закреплены основные трудовые права и свободы граждан, а также гарантии их реализации.

В соответствии с ч. 1 ст. 15 Конституции РФ она имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации законодательно закрепляет право каждого гражданина на свободу труда, запрет на принудительный труд, право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, право на защиту от безработицы. Она признает право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

В Конституции РФ зафиксировано, что общепризнанные международные нормы в области трудового законодательства являются составной частью системы источников трудового права.

На международной арене в качестве правозащитника трудовых прав людей, центра объединения стран по этому вопросу выступает Международная организация труда, действующая в рамках Организации Объединенных Наций.

Трудовой Кодекс РФ и другие федеральные законы действуют в нашей стране с 2002 года. Он охватывает все возникающие по трудовым вопросам отношения. В нем отражены все права и обязанности работников и работодателей, что позволяет использовать данный документ и при заключении трудового договора, и при определении его условий, и при нарушении каких-либо трудовых прав.

Новацией является и ч. 2 ст. 5 ТК, включающая коллективные договоры и соглашения в источники трудового права, за которыми располагаются локальные нормативные акты, однако эти акты и прежде были включены в ст. 5 ТК, но в несколько иной редакции. Можно отметить, что коллективный договор, а также соглашения ранее относили к источникам трудового права, именуя коллективный договор «нормативным договором». Их включение в ст. 5 ТК уточняет регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке, что получило дополнительное подтверждение своей актуальности и необходимости дальнейшего развития в РФ.

Источниками трудового права являются:

1) Конституция РФ: ст. 30 (право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов), 34 (право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности), 37 (право на труд);

- 2) Трудовой кодекс РФ (ТК РФ);
- 3) иные федеральные законы (ФЗ РФ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закон РФ от 11 марта 1992 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях», Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и т.д.);
- 4) указы Президента РФ (Указ Президента РФ от 01.02.2005 г. № 1 ТО «О проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ»);
- 5) постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (постановление Правительства РФ от 16.10.2000 г. № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);
- 6) конституции (уставы) и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;
- 7) акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в законах, должны соответствовать Конституции РФ и Трудовому кодексу РФ.

Исходя из этого можно дать следующее определение: источники трудового права — это результаты нормотворческой деятельности органов государства, а также совместного правотворчества работодателей и работников (их представителей) в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.